



Vietnam - oktober 2016

skrivnen av projektgruppen

Arbetsmöte i Vietnam och för att kunna jobba koncentrerat i en mindre grupp så föreslog vietnameserna att vi skulle träffas på annan ort. Na Trang, ca 1 timmes flyg norr om Ho Chi Minh var den ort de hade valt.

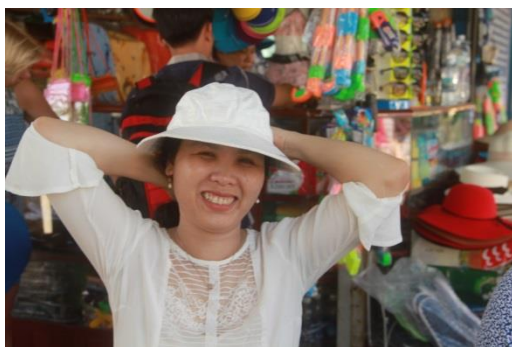
Vi är nu i slutet av andra projektåret och huvuduppgiften är att göra en handlingsplan som visar på hur biprodukter från ris ska bli till tillgångar, både i energiproduktion men också inom andra områden. Den ska bidra till att An Giang provinsen uppnår målet med att bli en grön provins. I projektet genomförs tre demonstrationsprogram som visar på ökat värde av biprodukter från ris.

6- timmars tidsskillnad i kroppen och en lång flygresor gör att det är skönt att få en natts sömn i Ho Chi Minh innan man åker vidare och sätter igång att arbeta.



Jag hade hittat ett hotell på nätet där vi också bokade ett konferensrum. Gruppen från An Giang bestod av 5 personer, Mrs. Pham Ngog Xuan – projektledare och avdelningsdirektör på PMU, Ms. Kim Vo projektsamordnare, Mrs. Cao Phan Tam Yen från Industri och handel, Ms. Vo Hua Huyen Tram sekreterare på PMU och Mr. Tran Thanh Viet från Investering - och planeringsavdelningen.

Mrs Pham Xuam – projektledare och Åsa Wikman Piteå kommun



Ms. Kim Vo som är det som sköter en stor del av jobbet på den vietnamesiska sidan var sjuk, både med feber och med en illa hosta. Trots det så var hon med och aktiv under dagarna vi var där. Pitegruppen bestod av Åsa Wikman, Maria Widman, Bo Wiberg och Gerd Sävenstedt, en grupp som varit rätt så konstant under alla åren.

Ms Kim Vo – projektkoordinator i An Giang

Oktober, början av regnperioden, vilket gjorde att det var ett bra arbetsväder. Nha Trang är en av de städer som genomgår en stadsomvandling och satsar stort på turism. Jag tror att vi var de enda gästerna på hotellet som inte var ryssar. Det finns också direkta flygförbindelser mellan Moskva och Na Trang och vad jag förstod en hel del utländska investerare som investerade i området. Om man vill turista finns det mycket som erbjuds men de här dagarna var fyllda av jobb men vi luckades klämma in en liten båttur ut till en ö som ägs av kineser. Den reflektion som jag gjorde var att man bör utveckla det här med turismen lite försiktigt för att kunna behålla det genuint fantastiska Vietnam som finns.

I den här rapporten så delar vi på uppgiften att skriva reserapport. Maria Widman, Åsa Wikman och Bo Wiberg har fört anteckningar från de respektive dagarna och det utgör reserapporten för denna gång. Den Handlingsplan som håller på att tas fram ska förhoppningsvis ha beslutats innan projektiden är slut. Den kommer att bestå av 8 olika kapitel och sifferhänvisningarna i deras anteckningar hänför sig till de respektive kapitlen.



Åsa Wikman

Minnesanteckningar måndag 24 oktober, Actionplan

Medverkande; Xuan, Kim, Viet, Yen, Tram, Maria, Gerd, Bo och Åsa

Första arbetsdagen inleddes med presentation av varandra och var i projektet vi är.

Frågor som lyftes och diskuterades; Hur prioriteras aktiviteterna? Hur samsynkas aktiviteterna i planen, mellan planerna – strategi och masterplans och vilka investeringsbehov finns för att genomföra aktiviteterna.

Aktivitet 2. Diskuterat workshops, WS och svårigheter i att planera och lägga upp intressanta WS som attraherar. En risk är att man lämnar konferensen/utbildningen till lunch... Förslag till bra WS är bra kunniga och inspirerande föreläsare, bra rubrik på konferensen och fältbesök på eftermiddagen. Det är dyrt att åka på utbildning/föreläsningar då dessa idag oftast inte ges lokalt i An Giang. Ett förslag är att ha utbyte mellan universiteten för att få tillgång till digitala föreläsningar som ger en

möjlighet att ha utbildning på plats. Ett mer ekonomiskt upplägg och möjliggör för fler att delta. Viktigt att nivån på utbildningen är anpassad till de som utbildas och att målgruppen är identifierad.

Övriga frågor som diskuterades;

- Hur kan aktiviteter samordnas med projektet An Giang – Växjö inom området. Kom inte fram till något svar – utan en fråga att ta med i planeringen av aktiviteter inför 2017.
 - Samarbete med informationsavdelningen. Viktigt att handlingsplanen kopplar till kommunikationsplanen.
 - Påminner om att det finns ett GIS verktyg. Samlar in information överföring till GIS-plan. Förslag till en aktivitet under 2017 – hur används GIS databasen och hur kan den utvecklas. Behövs det ny inspiration – kunskapshöjning? De som har fått utbildning kan i sin tur utbilda fler.
 - Förstå hur delprojekten är kopplade till de övergripande målen och strategiplanen. Viktigt med den röda tråden, hur hänger planerna ihop, aktiviteterna
 - Hur kopplar actionplan till målet – hur stor del CO2 reduktion från tre kluster jämfört med målet. Första perioden 1 och andra perioden 2 kluster. Kopplas till masterplan.
- Definition av ett kluster – motsvarar 10 ha landyta.

//Åsa



Mrs. Yen



Mr Viet



Ms Tram

Maria Widman



Maria Widman

Minnesanteckningar tisdag 25 oktober, Actionplan

Medverkande; Xuan, Kim, Viet, Yen, Tram, Maria, Gerd, Bo och Åsa (Hyuhn via skype 15:00 – 17:00)
Samlade intryck –

Aktivitet 5, Plan 5.1 - 5.2

Regeringen har beslutat att företag som investerar i miljövänliga industrier ska erhålla gratis mark, skattebefrielse och 0 % i ränta på banklånet. Beslutet togs 2008, men ännu har inget företag erhållit stöd enligt beslutet. Svårt att erhålla stöd för investeringarna i realiteten då provinsen dock inte kan erbjuda detta. Provinsen har inte råd att erbjuda mark och skattebefrielse och bankerna vill ha 8 % i ränteintäkter.

Nyckeltalet måste vara mätbart och syfta till handlingsplanens målsättningar, dvs i detta fall informations spridning.

Uppmuntra kvinnor att starta företag. Kultur och traditioner kan vara en riskfaktor som medför att de inte vill starta företag.

En kommun måste uppfylla 18 olika kriterier inom jordbruks- och landsbygdsutveckling för att erhålla stöd för utveckling.

Hög andel befolkning som nyttjar sin egen mark till sitt livsuppehälle (t e x risodling). Därav mycket höga markpriser i An Giang. Vid etablering av en verksamhet är det billigare att etablera sig i de bergigare områdena.

Tre områden har identifierats (Phu Tahn, Chau Tanh och Long Xyuen) där kluster kan bildas (10 ha).

Program 4, Plan 4.1 - 4.2

Lägga till målgruppen kvinnor, minst 20 %.

Indikatorn innehåller målsättning angående både avfall och gas utsläpp med total talet 30 %. Det är inte ett lämpligt nyckeltal utan bör rikas mot målsättningen i strategin, dvs växthusgaser. Justerade till 5 % för att nå målsättningen.

Att företagen skulle få stöd för marknadsföring av produkter, exportstöd? Handlingsplanen syftar i huvudsak att stödja för den lokala marknaden. Utmaning att få lokalbefolkningen att välja ekologiska produkter...

Program 6

Handlingsplan 6.1 kombineras med 3.2. Processen att starta företag kunde idag ta upp till 2-3 år. Det jobbar man med att underlätta för att få till kortare handläggningstider.

Program 7, Plan 7.1 – 7.3

Målgrupperna utökas till att omfatta de som vanligtvis lämnar idéer. De som lämnar in en ide får en liten summa och ett tackbrev när de har valts ut.

Försöker att stimulera till idéer på olika sätt är positivt. Vissa idéer kan resultera i forskningsprojekt med en källa till fortsatt kunskap. "The Biomass association" är en mycket viktig spelare i frågan, mer än 100 medlemmar och slipper de byråkratiska processerna.

Generellt ska nyckeltalet kompletteras...

Generellt intryck är att de är mycket aktiviteter som lagt in i handlingsplanen. Mäktar man med, stort åtagande – behövs prioriteringar? Det gäller att lyckas bed det man tar sig an för att bidra till fortsatt och ökat förtroende.

Idag är handlingsplanen uppdelad i "stuprör" – en sammanhållande länk behövs. Förväntade effekter, uppföljning, revidering/aktualisering, när vi målen?

Diskussion

- Återkoppling om Indienresa

Xuan- höga löner för arbetare jmf med Vietnam (ca 1500 US\$), hög nivå på studenterna, begränsat antal utbildningsplatser på univeristetet (endast de duktiga kommer in) Levnadsstandarden för risbönder är motsvarande den i Vietnam (30% vinst av 3 000 dong för en risbonde i Vietnam).

Bo – risbönderna kunde bara arrendera marken ett år i taget (i Vietnam kan man arrendera upp till 49 år), vilket ger en kort tidshorisont gällande planering. Mer manuellt arbete på fälten, lite maskiner av det som kunde ses på resan. Utmaningarna och tankarna hos risfabrikerna var motsvarande, men hade något mer datoriserade maskiner för t ex optisk sortering av vithetsgraden på riset.

Xuan – Tekniken i Vietnam är bättre än i Indien som sågs på resan. Olika ristyper. Kostnaden för att driva risfabriken är mycket hög (elektricitet är dyr, 10 cent, prisnivå som i Sverige). Hög ränta hos banken ca 10 % (ca 8% i Vietnam).

Bo - I indien såg man inte ett problem med halmen då det fanns gott om avsättning (mycket boskap) och likaså för risskal (Thailand, Philippines) där en marknad fanns. Te x olja producerades av det. Viktigt att beakta marknadskrafter om risskal nyttjas inrikes i energiproduktionen...

Xuan – I indien har man byggt mer än 600 MW energi power plant och anser själv att de har mycket bra teknik. Om man bygger ett rice husk-PP så köper staten elektriciteten för ett högt pris (2400 dong/kWh). I Vietnam ligger priset ca 50 % lägre på ca 1300 Dong/kWh. Dvs incitament att bygga ett större PP än vad risfabriken behöver saknas i Vietnam. Lagstiftningsfråga är problematisk i Vietnam ang distribution av el. Generellt duktigare på engelska.

Levnadsstandarden är bättre generellt för befolkningen jämfört med Vietnam. Miljöförroreningen är värre i de indiska fabrikerna (såg hemskt ut..). De öppnade en kolgruva i månaden och de saknar intentioner om att minska takten...

På institutet sa de att tjäran är ett problem som de inte kan lösa, utvecklingen av Svenska förgasningstekniken så har de kommit ganska långt med att lösa tjärproblematiken.

Någon fabrik i Kambodja är inte byggd av Meva eller med svenska medel. Professor Björn håller i projektet.



Bo Wiberg

Minnesanteckningar från 26/10 2016

Action plan 1.3

Filmerna från demonstrationsprogrammen som vi såg i augusti var ok men behövde redigeras och kortas ner (många upprepningar).

Budgetfrågor? Borde inte bara vara en ekonomisk fråga, det finns oanvända medel för mer filmer, t ex passa på att göra mer informationsmaterial (filmer) innan pengarna som är avsatta i projektet "brinner inne".

En kommunikationsexpert behöver kopplas in i arbetet!

Antalet broschyrer diskuterades. Det bör vara en balans i antal som trycks upp och uppdaterat innehåll. Lägga broschyren som en pdf fil för nedladdning från hemsida.

Action plan 8.1

En diskussion om ansvarsfördelning uppstod. Det blir otydligt.

Tog lite tid att fylla i det som fattades; indikatorer, mm

Action plan 8.2

Fokus ska vara genomförandet av förstudier (feasibility studies). Genomförandet ligger hos andra action plans.

Tog lite tid att fylla i det som fattades; indikatorer, mm

Action plan 8.3

Vad händer om det internationella stödet uteblir?

Tog lite tid att fylla i det som fattades; indikatorer, mm

Gerd sammanfattar!

Det är många "stuprör" som måste kopplas ihop till en action plan. Hur ska det gå till?

Bakgrunden är strategy plan.

Prioritera:

easy to do with good effect

longer time

challenges

Timetable

Responsibility and mandate and resources

Revised regularly

En generell fråga är hur väl dessa action plans är förankrade i de andra involverade organisationerna.

En liten runda:

Viet: ska prata med sin chef och be om tid att arbeta med uppdatering av planerna

Yen: ska rapportera till sin chef och be om stöd att informera övriga avdelningar. De ska diskutera om behovet av stöd, pengar, mm

Vo: informera övriga departement (finance). Vi är sent ute! Oroar sig för samarbetet mellan olika avdelningar. Vi är en liten avdelning. Coordinator behövs

Tram: samarbete mellan departement är väldigt viktig.

Åsa: bra jobba! Kim är en bra koordinator. Vad är realistiskt

Maria: bra dagar med bra genomgångar av action plans. Kom ihåg vilka mål som gäller.

Bo: håller med tidigare talare. Vad gör vi mellan våra möten? Mötena är effektiva men...

Gerd: fortsätter resonemanget om vad vi gör mellan mötena. Varför jobbar vi som bäst innan möten och under mötena? Ändra till start 2018 och planera och organisera under 2017

Vietnamgruppen uttrycket samma reflektioner och att det ofta beror på bristande mandat och resurser.

När planen antas måste hänsyn tas tillbehovet av resurser, framför allt manstimmar. Maria går genom hur arbetet med planerna bör se ut.

1. Short back ground
Summary of the strategy plan
2. Organization how it's organized
main responsible= description of the responsibilities
description of the organization
communication plan
3. Follow up plan, update How it's progressing
description on how it's should be carried out
design a table (se template)
4. Action plans

Maria går genom hur en follow up plan kan se ut.

Infoga bild

Gerd introducerar en diskussion om kluster.

Diskussion om projektidéer

Organic farming stor efterfrågan från myndigheter men inte från farmare, mm
hjälp med att bygga fler demonstrationsprogram

Sammanfatta vad som är gjort utifrån indikatorer i projektplanen ska bli skickat till Gerd i mitten av november. Xuan och Kim ska göra det.

Var är kommunikationsplanen?

Det är lite pengar kvar för att göra exempelvis film. En plan över detta måste göras och det ska vara genomfört före jul för att pengar ska kunna betalas ut.

Videokonferens 1 december. Handlingsplanen ska vara ifylld innan och mejlad till oss några dagar innan mötet.

Så var det dags att åka hem igen och fortsätta jobbet och som vanligt- det mesta ska göras i Vietnam och vi ska vara "push and pull". Vårt nästa möte blir en videokonferens den 21/12



Vi kunde sammanfatta dagarna som att de var nyttiga och vi fick mycket gjort. Nån gång är det bra att vara iväg så här lite avskilt, för det krävs inga "måsten-möten" utan vi kan gå rakt på det som ska göras.

Även den här projekttiden går fort och förhoppningsvis så hinner vi med det vi har sagt att vi ska göra. Jag uppskattar att de medlemmar som finns i vår lilla projektgrupp ställer upp så helhjärtat , använder fri tid till att vara bollplank till våra vietnamesiska partners och är engagerade när vi reser.

Då det finns en trygg stabilitet i gruppen så fungerar det även om det i stort sett vid varje mötestille är ny människor med. Fördelen är att projektet är väl förankrat i organisationen.

Gerd Sävenstedt

