

Vad kännetecknar
Piteå 2050?

Vilka strategier
behövs för att vi
ska nå visionen?

Vision 2050

Vilka värderingar är
viktiga att vi har med oss?

DEN POLITISKA VILJAN

MÅL OCH RESULTATSTYRNING

- Vision
- Strategier
- Utvecklingsprogram
- Kvalitetsarbete

Utvecklingsuppdrag

TILLIT OCH VÄRDERINGSSTYRNING

- Värdegrund
- Kultur
- Ledarskap
- Medborgardialog

Värderingar

ORGANISATION OCH REGELSTYRNING

- Organisation
- Reglemente
- Lagar
- Styrande dokument

Kärnuppdrag



25+ år

10 år

4 år

4 år

VISION

Piteå 2050

Strategi 1

Utvecklingsprogram

Strategi 2

Utvecklingsprogram

Strategi 3

Utvecklingsprogram

Strategi 4

Utvecklingsprogram

Intern strategi

Utvecklingsprogram
Kvalitet, personal och ekonomi

VÄRDEGRUND

Organisation
och
regelstyrning

Grunduppdrag

Tillit och
värdering-
styrning

Mål och resultatstyrning



Piteå's identity 2050?



Piteå's identity 2050?



Vad kännetecknar
Piteå 2050?

Vilka värderingar är
viktiga att vi har med oss?

Vilka strategier
behövs för att vi
ska nå visionen?



Gruppövning I

VISON OCH VÄRDEGRUND

Varje bord utser en samtalsledare som skriver ner bordets resultat

Bestäm gemensamt:

- 3 viktigaste kännetecken för Piteå 2050 som ort
- 3 viktigaste värderingarna för Piteå kommun som organisation



Tid 15 min

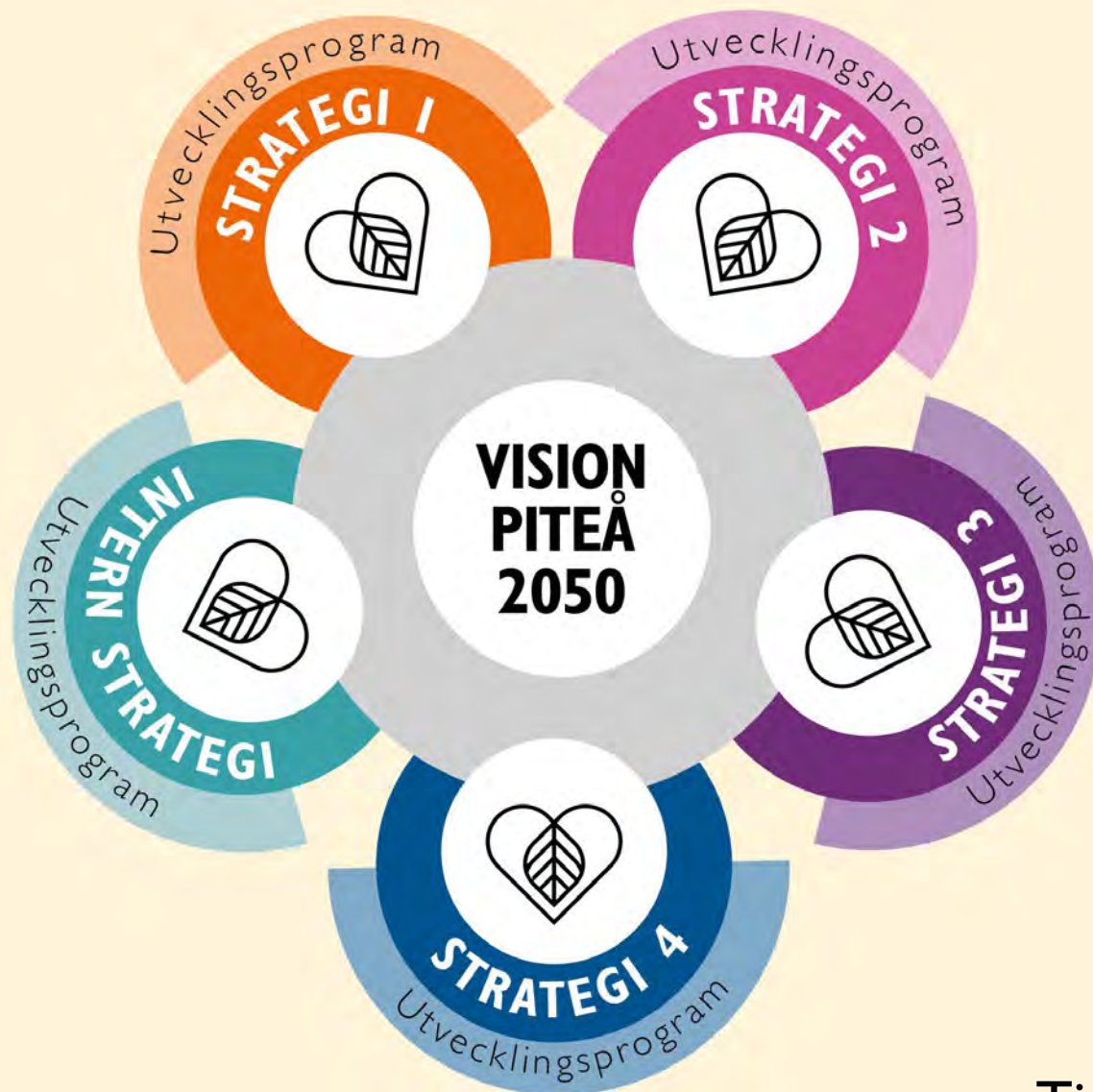
Gruppövning 2

STRATEGIER

Varje bord utser en samtalsledare som skriver ner bordets resultat

Bestäm gemensamt:

- 2 – 4 strategier för att nå visionen



Tid 15 min

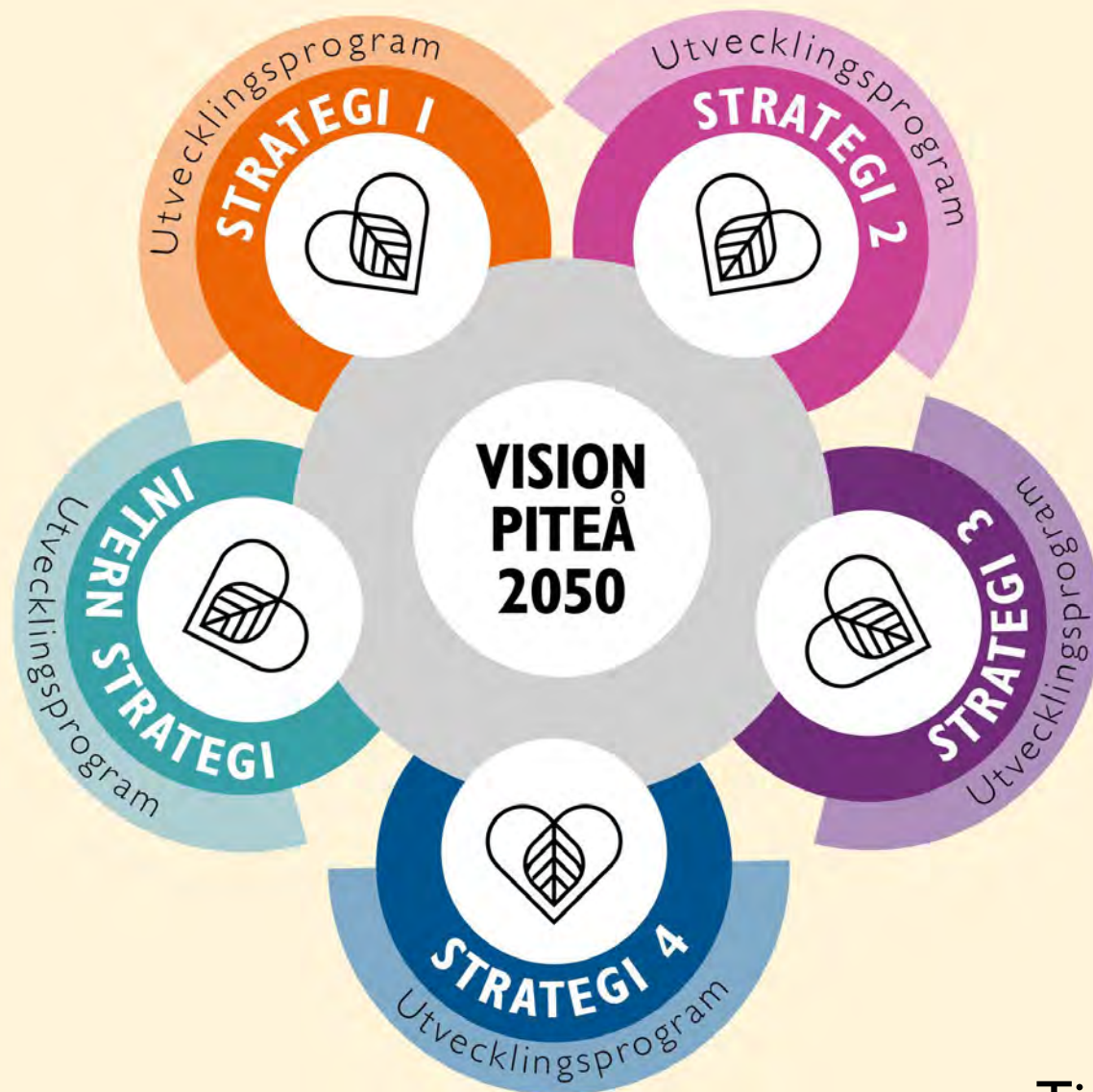
Gruppövning 3

INSATSOMRÅDEN

Varje bord utser en samtalsledare som skriver ner bordets resultat

Bestäm gemensamt:

- Dela upp er i en per strategi
- Varje grupp ger förslag på insatsområden inom respektive strategi där kommunen behöver förbättra sig för att vi ska nå visionen.



Tid 15 min

Frågor och avslutande reflektioner

